



Министерство образования и науки Самарской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
профсоюзного комитета
ГБПОУ СГКСТД
_____ Ю.Б.Оськина

Протокол № _____
« _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СГКСТД

_____ Т.А.Санникова
« _____ » _____ 20__ г.

Программа

«Нулевой травматизм»

в ГБПОУ «Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна»

VISION
ZERO 

1. Общие положения

1.1. Данная программа разработана на основе типовой программы «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ». Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) в ГБПОУ «Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна» (далее по тексту – ГБПОУ СГКСТД) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа является направлением развития ГБПОУ СГКСТД по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда, организации всей системы управления охраной труда в колледже.

1.3. Основой программы является осознанная деятельность всех участников ГБПОУ СГКСТД, начиная от директора колледжа и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи.

1.4. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Принципы программы «Нулевой травматизм».

2.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работника.

2.2. Ответственность директора и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

2.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2.4. Оценка текущего уровня безопасности и системы управления охраны труда, управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности.

2.5. Постоянное ознакомление работников с новыми требованиями охраны труда и непрерывное обучение работников по вопросам охраны труда.

3. Основные направления программы «Нулевой травматизм».

Программа разрабатывается по следующим основным направлениям:

3.1. Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда.

3.2. Обеспечение соответствия оборудования законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3.3. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

3.4. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Проведение специальной оценки условий труда.

3.6. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

3.8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

3.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

3.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

3.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

3.16. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой – деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных регламентов, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

3.17. Организация охраны труда в колледже в соответствии с требованиями законодательства:

- непрерывная подготовка работников по охране труда;
- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заклучение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение осмотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

3.18. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения – специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;

3.19. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах.

4. Основные разделы и цели программы «Нулевой травматизм».

4.1. Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в колледже:

- обеспечение и поддержание безопасной среды для работников, без рисков для здоровья;
- предотвращение несчастных случаев на производстве;
- обеспечение соответствия оборудования и процессов государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

4.2. Программа включает следующие разделы: паспорт программы; цели и задачи программы; показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы; перечень мероприятий программы; обоснование ресурсного обеспечения программы, необходимых для реализации программы; анализ рисков реализации программы, методика оценки уровня реализации программы.

**5. Паспорт программы ГБПОУ СГКСТД
«Нулевой травматизм»**

Наименование	Программа "Нулевой травматизм"
Утверждающий нормативный правовой акт	<p>1. Постановление Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Содействие занятости населения Самарской области на 2019 - 2023 годы";</p> <p>2. Типовая программа «Нулевой травматизм», разработанная проектным офисом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.</p> <p>3. Приказ ГБПОУ СГКСТД № 7 от 09.01.2019 года</p>
Цели	<p>1. Улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>2. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</p> <p>3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.</p> <p>4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности</p>
Задачи	<p>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</p> <p>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда</p> <p>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.</p> <p>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.</p> <p>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих.</p> <p>9. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>10. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>11. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>12. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p> <p>13. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда.</p> <p>14. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со

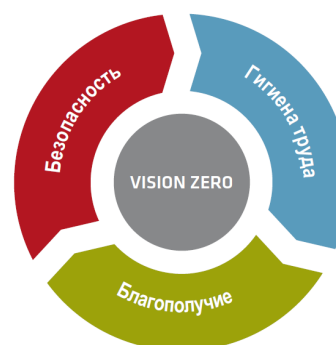
	<p>смертельным исходом в расчете на 50 работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 50 работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 50 работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 -2023 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 285 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 115 000</p> <p>2020 год - 35 000</p> <p>2021 год – 40 000</p> <p>2022 год – 45 000</p> <p>2023 год -50 000</p>

6. Цели и задачи программы «Нулевой травматизм»

6.1. Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:



«VisionZero»
или «Нулевой травматизм» –
Качественно новый подход к
организации профилактики,
объединяющий три направления –
безопасность, гигиену труда и
благополучие работников на всех
уровнях производства



6.2. Целями программы «Нулевой травматизм» являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников колледжа);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3. Задачами программы «Нулевой травматизм» являются:

- формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- совершенствование системы управления охраной труда;
- обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

7. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы «Нулевой травматизм».

7.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

7.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в Приложении №1 к программе «Нулевой травматизм».

8. Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм».

8.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

8.2. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Приложении №2 к программе.

9. Обоснование ресурсного обеспечения программы «Нулевой травматизм».

9.1. Общий объем финансирования 285 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2019 год - 115 000

2020 год - 35 000

2021 год – 40 000

2022 год – 45 000

2023 год -50 000

9.2. Источниками ресурсного обеспечения программы являются: Бюджет Самарской области; внебюджетные средства ГБПОУ СГКСТД.

10. Анализ рисков реализации программы «Нулевой травматизм» и описание мер управления рисками.

10.1. При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

не допущение производственного травматизма со смертельным исходом по причинам: несоблюдения работниками инструкций по ОТ и ТБ; противоправные действия работников; содержание рабочих мест не соответствующих нормам охраны труда.

10.2. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

11. Оценка уровня реализации программы «Нулевой травматизм».

11.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

11.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Разработал: специалист по ОТ Искалиева Т.С.