

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ СГКСТД

(краткое наименование образовательного учреждения)

Т.А. Санникова

« 08 » февраля 2022



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Самарского управления  
министерства образования и науки Самарской области

В.И. Халаева

« 08 » февраля 2022



### ПЛАН

достижения декомпозированных целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности  
и результатов региональных составляющих национальных проектов «Образование» и «Демография» на 2022 год  
ГБПОУ «Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна»  
(наименование ОО)

№п/п	Наименование показателя, результата/перечень	Установленное для ОО значение показателя на 1 полугодие 2022 года	Установленное для ОО значение показателя на 2 полугодие 2022 года (итог)	Перечень мероприятий по достижению	Ответственный	Примечание
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие создание условий для достижения результатов</b>						
1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников, процент	25,52	26,85	Набор молодых специалистов на Ярмарках вакансий, выпускников педагогических ВУЗов	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н.	

				Работа с официальными сайтами вакансий		
2	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент	59,10	59,10	Мониторинг доли фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников	Булгакова А.А.	
3	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент	15,4	15,4	Мониторинг доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников	Булгакова А.А.	
5	Количество обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) в расчете на 1 работника общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, человек	-	10,06	Обеспечить баланс состава работников и обучающихся	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н.	
6	Доля численности педагогических работников в общей численности работников общеобразовательных	-	56,86	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов Сохранение баланса состава педагогических работников	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н.	

	организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования и организаций дополнительного образования детей, процент					
7	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, организациях дополнительного профессионального образования и организациях дополнительного образования детей, человек	-	1,30	Обеспечение баланса состава педагогических работников по отношению к руководящим работникам	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н.	
9	Кассовое исполнение по использованию средств, предоставляемых из федерального бюджета, процент	100	100	Мониторинг кассового исполнения использования средств, предоставляемых из федерального бюджета	Булгакова А.А.	
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие развитие среднего профессионального образования</b>						
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования организации среднего профессионального образования, процент	-	19	Привлечение обучающихся за счёт внебюджетных средств. Привлечение на обучение по программам дополнительного образования.	Булгакова А.А.	
11	Доля средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенным с предприятиями и организациями, в целях	-	5	Разработка программ по повышению квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих.	Булгакова А.А. Вострова О.А.	

	повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих, в общем объеме финансирования организаций среднего профессионального образования, процент					
12	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса), процент	22,0	30,0	Организация круглых столов с работодателями по вопросам обновления содержания образовательных программ. Заключение договоров о дуальном обучении. Проведение ЛПЗ на базовых предприятиях. Работа с Центром Трудовые ресурсы по составлению документации и загрузку в систему.	Иванова Е.В. Заведующие отделениями	
13	Количество преподавателей (мастеров производственного обучения), которые прошли повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, человек	-	3	Актуализировать профессиональные знания, умения, навыки и компетенции преподавателей и мастеров п/о. Повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников. Выполнение квоты на обучение, предоставленной Союзом Ворлдскиллс России.	Вострова О.А.	
14	Количество преподавателей (мастеров производственного	-	2	Повысить мотивацию к повышению	Вострова О.А.	

	обучения) сертифицированных в качестве эксперта, из числа прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, человек			профессионального мастерства педагогических работников. Прохождение сертификации по программам предоставленным Союзом Ворлдскиллс России. Сертификация экспертов по новым компетенциям. Аккредитация и пролонгация ЦПДЭ по компетенциям WSR		
15	Выполнение контрольных цифр приёма в профессиональные образовательные организации по программам среднего профессионального образования, подведомственные минобрнауки Самарской области и расположенные на территории образовательного округа, процент	-	100	Проведение профориентационной работы в школах (мастер-классы, дни открытых дверей, проект «Билет в будущее», предпрофильная подготовка). Размещение рекламной информации о специальностях на сайте.	Андреева Н.А.	
16	Доля обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, процент	2	5,5	Организация круглых столов с работодателями по вопросам обновления содержания образовательных программ. Заключение договоров о целевом обучении. Проведение профориентационной работы, направленной на привлечение обучающихся по целевому договору	Иванова Е.В. Попова Г.А.	
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие доступность и качество общего образования</b>						

17	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательными организациями округа, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО (с учетом полноты заполнения карточек программ), процент	100	100	Работа с Навигатором дополнительного образования и АСУ РСО	Андреева Н.А.	
21	Удовлетворенность населения качеством системы образования территории, при условии, что число опрошенных должно быть не менее 5% от числа обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) на подведомственной территории, процент	-	80,3	Проведение мониторинга по удовлетворенности качеством образования среди обучающихся	Николаева И.В.	
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие работу по выявлению, поддержке и развитию одаренности, профориентационную работу, воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности</b>						
30	Удельный вес числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей от 5 до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования, процент	33,0	33,0	Изучение интересов и потребностей обучающихся, посредством анкетирования. Информирование обучающихся о направлениях дополнительного образования. Организация пиар-кампании на родительских собраниях по освещению деятельности организаций дополнительного образования. Увеличение кружков и секций технической и	Андреева Н.А.	

				естественнонаучной направленности. Направление педагогов дополнительного образования на курсы повышения квалификации. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по предоставлению услуг дополнительного образования.		
36	Регистрация участников на Молодежный форум Приволжского федерального округа "Иволга" 2022 года, человек	-	50	Регистрация и участие в молодежном форуме Приволжского федерального округа "Иволга" 2022 года	Андреева Н.А.	
37	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, принимающих участие в конкурсе по присуждению премии в области профессионального образования "Студент года" в 2022 году, от общего числа студентов очной формы обучения, процент	-	1,2	Участие в конкурсе "Студент года" в 2022 году	Андреева Н.А.	
39	Снижение количества совершенных несовершеннолетними правонарушений за отчетный год по сравнению с предыдущим периодом, (снижение- 1, отсутствие	-	1	Проведение работы с несовершеннолетними обучающимися по предотвращению совершений правонарушений.	Андреева Н.А.	

	изменений или рост- О)			Работа с родителями (законными представителями) обучающихся группы «риска».		
41	Число волонтеров, которые подали заявку на участие в волонтерской программе Российской студенческой весны и подтвердили свое согласие при проведении отбора, человек	-	50	Проведение работы с обучающимися с целью их участия в качестве волонтеров для участия в волонтерской программе Российской студенческой весны.	Андреева Н.А.	
42	Доля профессиональных образовательных организаций, принявших участие в областном фестивале студенческого творчества «Веснушка-2022»	100	-	Отбор и ведение работы с обучающимися, начиная с первого курса, с целью выявления и развития их творческих способностей для участия в областном фестивале «Веснушка-2022».	Андреева Н.А.	
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие работу по здоровьесбережению</b>						
46	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, обучающиеся которых приняли участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе указанных организаций, процент	-	100	Сотрудничество с психолого-педагогическими центрами, центрами социального обслуживания, г.о. Самара. Проведение психолого-социальных консультаций для обучающихся и родителей. Участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.	Андреева Н.А.	
47	Доля обучающихся общеобразовательных организаций и	-	99	Психологическое сопровождение воспитания и	Андреева Н.А.	



	<p>профессиональных образовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся указанных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании, процент</p>			<p>развития личности обучающегося. Психологическое сопровождение профессионального самоопределения, профильного обучения и построения индивидуальной траектории. Проведение тренингов, бесед, групповых и индивидуальных консультаций, направленных на: профилактику неврозов, негативных зависимостей, травматизма, ВИЧ/СПИД; получение навыков решения конфликтных ситуаций, управления стрессом; способов саморегуляции. Психодиагностика обучающихся.</p>		
48	<p>Доля общеобразовательных организаций, в которых функционируют школьные службы примирения, процент</p>	100	100	<p>Продолжение деятельности службы примирения (медиации).</p>	Андреева Н.А.	
<p><b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие эффективность реализации национальных проектов "Демография" и "Образование"</b></p>						
51	<p>Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, процент</p>	95	95	<p>Изучение интересов и потребностей обучающихся, посредством анкетирования. Информирование обучающихся о направлениях дополнительного образования.</p>	Андреева Н.А.	

				<p>Организация пиар-кампании на родительских собраниях по освещению деятельности организаций дополнительного образования.</p> <p>Продолжение работы кружков и секций ДПО.</p> <p>Направление педагогов дополнительного образования на курсы повышения квалификации.</p> <p>Заключение договоров с общеобразовательными организациями по предоставлению услуг дополнительного образования.</p>		
56	Доля выпускников СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, процент	-	70	<p>Проведение мероприятий по содействию трудоустройства выпускников.</p> <p>Ведение образовательных отношений с целью выпуска обучающегося и его трудоустройства с предприятиями.</p> <p>Проведение лекционных занятий, мастер - классов, экскурсий в рамках сетевого взаимодействия с вузами г.о. Самары.</p>	Енькова М.О.	
57	Доля обучающихся СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень,	-	5	Актуализация содержания рабочих программ с учетом требований национальных и международных стандартов.	Иванова Е.В. Попова Г.А. Костина А.А.	

	соответствующий национальным или международным стандартам, процент			Направление преподавателей на обучение (стажировка, семинары) по подготовке и проведению ДЭ.		
58	Доля обучающихся СПО, прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей, процент	-	15	Аккредитация и пролонгация ЦПДЭ по компетенциям WSR. Сертификация экспертов по проведению ДЭ. Организация процедуры аттестации обучающихся в виде ДЭ.	Иванова Е.В.	
59	Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, в добровольческую (волонтерскую) деятельность, тысяч человек	170	340	Продолжение работы с обучающимися по поддержке их участия в волонтерских организациях. Работа с обучающимися первого курса для привлечения к волонтерской деятельности. Активное участие в проектах НКО. Участие в добровольческих акциях.	Андреева Н.А.	
60	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены разработка и внедрение рабочих программ воспитания обучающихся, процент	100	100	Продолжение работы по реализации программы воспитания обучающихся. Совершенствование содержания программы с учётом меняющихся условий. Реализация дисциплины учебного плана Социально-значимая деятельность.	Андреева Н.А.	

				Методическое сопровождение классных руководителей.		
61	Численность детей и молодежи в возрасте до 30 лет, вовлеченных в социально активную деятельность через охват патриотическими проектами, тысяч человек	170	340	Участие преподавателей и обучающихся в патриотических акциях. Привлечение обучающихся к участию в проектах и конкурсах патриотической направленности. Вовлечение молодежи в активную общественную деятельность, развитие положительных навыков гражданского участия и лидерства. Проведение уроков, посвященных социальной активности и патриотической направленности.	Андреева Н.А.	
62	Численность детей и молодежи в возрасте до 30 лет, вовлеченных в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, направленных на гражданское патриотическое воспитание детей и молодежи, тысяч человек	22	44	Участие в городских и региональных акциях Добрых дел и социально значимых патриотических мероприятиях.	Андреева Н.А.	
63	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших в отчетном году повышения	4	9	Информирование педагогических работников о возможности прохождения курсов. Организация прохождения	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н. Костина А.А.	

	квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства, процент			курсов повышения квалификации в центрах непрерывного повышения.		
64	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России), процент	3	8	<p>Анализ результатов деятельности педагогических кадров с целью выявления профессиональных затруднений.</p> <p>Анализ предлагаемых курсов ПК в соответствии с выявленными профессиональными затруднениями</p> <p>Выбор из предлагаемых на портале курсов повышения квалификации и прохождение их в течение запланированного срока.</p> <p>Обеспечение доступности для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателя.</p> <p>Создание условий для саморазвития, профессионального</p>	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н. Вострова О.А.	

				мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий.		
65	Доля образовательных организаций, в которых обеспечено внедрение целевой модели наставничества педагогических работников, процент	-	100	Внедрение целевой модели наставничества педагогических работников колледжа. Мониторинг количества педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества.	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н. Костина А.А.	
66	Доля образовательных организаций, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) на базе ИРО, процент	-	10	Информирование педагогических работников и управленческих кадров о возможности прохождения курсов на базе ИРО. Организация прохождения курсов повышения.	Искалиева Т.С. Тютюнникова Л.Н. Костина А.А.	
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие эффективность деятельности руководителя ОО</b>						
67	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования, среднего профессионального и высшего образования, человек (для ОО - доля)	5	7	Создание благоприятных условий, способствующих активному вовлечению обучающихся в различные сферы жизнедеятельности колледжа, формированию лидерских качеств, повышение их социальной активности и представления интересов обучающихся в органах местного самоуправления, направленных на усиление	Андреева Н.А.	

				роли студенческих общественных объединений, способствующих защите интересов и прав обучающихся.		
68	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи, процент	15	33	Создание благоприятных условий, способствующих развитию творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой деятельности. Продолжение работы кружков творческой направленности.	Андреева Н.А.	
69	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа студентов Самарской области, тысяч человек	15	30	Создание благоприятных условий по вовлечению в клубное студенческое движение.	Андреева Н.А.	
70	Доля обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Самарской области, вовлеченных в различные формы наставничества	15	30	Реализация различных форм наставничества. Наставничество обучающихся по определенной целевой аудитории (опытный студент - студент). Закрепление за молодыми педагогами учителей-наставников, разработка плана работы с молодыми педагогами. Осуществление наставничества над обучающимся на базовых предприятиях.	Андреева Н.А. Иванова Е.В.	
71	Доля обучающихся	20	43	Мониторинг количества	Андреева Н.А.	

	организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам и расположенных на территории Самарской области, вовлечены в различные формы сопровождения, наставничества и шефства, процент			обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения, наставничества и шефства. Организация работы наставнических пар или групп.		
72	Доля обучающихся организаций, реализующих общеобразовательные программы и расположенных на территории Самарской области, вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, процент	20	43	Мониторинг количества обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения, наставничества. Организация работы наставнических пар или групп. Применение лучших практик обмена опытом между обучающимися	Иванова Е.В. Андреева Н.А.	