УТВЕРЖДЕНО
Директор
_____ Т.А.Санникова
«25» августа 2026г.

# План работы

# Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в автоматизированной информационной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее- АИС) студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;

7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности Центра карьеры (далее – ЦК).

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| **1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников** | | | | |
| 1.1 | Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска нетрудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки | Август | Енькова М.О. Руководитель ТЦЗН | – Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков нетрудоустройства обучающихся и их сопровождение с использованием мер государственной поддержки подписано |
| 1.2 | Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год | Август | Енькова М.О. Руководитель ПОО | – План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО |
| 1.3 | Актуализация состава рабочей группы[1] по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей | Август | Енькова М.О. Руководитель ПОО | – Рабочая группа сформирована, утверждена приказом |
| 1.4 | Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры» | Август | Енькова М.О.<br><br>Селищева М.П. | – Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, пост-релизы мероприятий, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и |

[1] Рабочая группа формируется из сотрудников ПОО, включенные в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | | | | выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.);<br>активные ссылки на:<br>- «горячую линию» БЦК;<br>- АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»;<br>- Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область»<br>- поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников |
| 1.5 | Функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК | Сентябрь (далее –постоянно) | Енькова М.О.<br><br>Селищева М.П<br>Сахарова Д.А | – Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует |
| 1.6 | Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО | Сентябрь (далее –постоянно) | Енькова М.О | – Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п. |
| **2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ** | | | | |
| 2.1 | Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: | Сентябрь-декабрь | Енькова М.О.<br><br>Кураторы выпускных групп | – Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам;<br>– регистрация в АИС студентов-выпускников;<br>– формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1 | | Селищева М.П.<br>Сахарова Д.А.<br>Попова Г.С. | – Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО;<br>– Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС;<br>– База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям |
| 2.2 | Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов в АИС | В течение года | Енькова М.О.<br><br>Кураторы выпускных групп | – Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ситуация на рынке труда» «Региональные программы поддержки молодых специалистов» |
| 2.3 | Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС | Сентябрь-декабрь | Енькова М.О.<br><br>Кураторы выпускных групп | – Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности |
| 2.4 | Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС | В течение года | Енькова М.О.<br><br>Кураторы выпускных групп | – Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями |
| 2.5 | Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и | Сентябрь-декабрь | Енькова М.О. | – Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС | | Енькова М.О.<br>Селищева М.П.<br>Кураторы выпускных групп | треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности |
| 2.6 | Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года | Январь | Енькова М.О. | – Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки |
| 2.7 | Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2027г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС:<br>- информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС;<br>- обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС;<br>- информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС;<br>- внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников | Январь-февраль | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты. | – Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»;<br>– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;<br>– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость;<br>– База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям;<br>– Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| 2.8 | Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027 года | Сентябрь-июнь | Енькова М.О.<br><br>Грибкова М.Ю. | – Актуальная база студентов-выпускников 2027года в АИС |
| **3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК** | | | | |
| 3.1 | Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, ярмарки, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.) | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты. | – Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя<br>– Студенты/выпускники приглашены на собеседования |
| 3.2 | Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК) | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты.<br>Соц. педагог | – Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)<br>– Заключены договорные отношения (целевого обучения) с участниками регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС[2]» |
| 3.3 | Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении. | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Руководитель отдела маркетинга.<br>Методисты.<br>Соц. педагог | – Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения |

[2] Учитывается при наличии данной категории студентов в ПОО

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | | | | – Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения<br>– Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем<br>– Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»<br>– Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении. |
| **4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников** | | | | |
| 4.1 | Организация и проведение мероприятий в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи. | В соответствии с утвержденным графиком Министерством труда, занятости и миграционной | Представители ЦЗН Енькова М.О. Кураторы выпускных групп Методисты. | – Студентам/выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | | политики Самарской области | | |
| 4.2 | Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства | В течение года | Представители ЦЗН<br>Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты. | – Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности |
| 4.4 | Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов | В течение года | Представители ЦЗН<br>Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты. | – Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений |
| 4.5 | Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда) | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты. | – Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий<br>– Студенты-выпускники приглашены на собеседование |
| 4.6 | Организация, координация и контроль участия в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями по содействию в трудоустройстве/занятости участников регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС» (далее – РЧА) | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты.<br>Соц. педагог | – Участники РЧА приняли участие в мероприятиях по содействию в трудоустройстве/ занятости;<br>– Участники РЧА приняли участие в ярмарках трудоустройства<br>– На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников РЧА |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| **5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.** | | | | |
| 5.1 | Формирование списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства. | *Выпускники 2024-* декабрь 2026;<br>*Выпускники 2025-* сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027;<br>*Выпускники 2026–* сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027;<br>*Выпускники 2027–* февраль 2027 - июнь 2027 | Енькова М.О. | – Списки студентов/ выпускников, входящих в «группу риска» сформированы по категориям:<br>• находящихся под риском незанятости,<br>• не планирующих работать по полученной профессии/ специальности,<br>• инвалиды/дети-инвалиды/ лица с ОВЗ,<br>• завершивших службу в армии по призыву,<br>• состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных,<br>• и пр. |
| 5.2 | Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Методисты.<br>Соц. педагог<br>педагог-психолог | – Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры |
| 5.3 | Оказание психологической помощи и консультаций. | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>педагог-психолог | – Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры |
| 5.4 | Информирование студентов/ выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития | В течение года | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Руководитель отдела маркетинга. | – Студенты/выпускники проинформированы о возможностях получения |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС | | | дополнительного профессионального образования |
| 5.5 | Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения | В течение года | Енькова М.О.<br>Чурбакова Е.В.<br><br>Юрисконсульт | – Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки |
| 5.6 | Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников, на основании предложений от работодателя на трудоустройство, в том числе предприятий ОПК, (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК) | В течение года | Енькова М.О.<br>Чурбакова Е.В. | – Студентам/выпускникам оказано содействие в поиске вакансий и подготовке резюме и прохождению собеседования |
| **6.** | **Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ** | | | |
| 6.1 | Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск) | *Выпускники 2026*- ноябрь – декабрь 2026;<br>*Выпускники 2027* - июнь 2027 | Енькова М.О.<br>Грибкова М.Ю.<br>Попова Г.А<br>Социальный педагог<br>Чурбакова Е.В. | – База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям |
| 6.2 | Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК | Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу. | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>ЦЗН | – Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости |
| 6.3 | Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК | февраль 2027г.<br>июнь 2027г | Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп<br>Социальный педагог<br>Чурбакова Е.В | - Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости |

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| **7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности ЦК** | | | | |
| 7.1 | Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей. | Декабрь 2026<br>Май- июнь 2027, по дополнительному запросу | Руководить ПОО Енькова М.О. | – Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте<br>– Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год |
| 7.2 | Презентация успешной практики трудоустройства с демонстрацией достигнутых показателей занятости | Декабрь 2026 | Руководить ПОО Енькова М.О.<br>Кураторы выпускных групп Чурбакова Е.В | – Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик |

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2026-2027 учебный год**

| КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **Значение планового показателя** | **Значение фактического показателя** |
| 1 | Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий:<br>- общий контингент выпускников;<br>- выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ). | % | декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий:<br>- общий контингент выпускников;<br>- выпускники из числа лиц с ОВЗ;<br>- выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»;<br>- выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ». | % | ≥ 70<br>≥ 60<br>≥ 72<br>≥ 85 | |
| 3 | Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения. | % | 100 | |
| 4 | Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска. | % | ≤ 1,5 | |
| 5 | Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска. | % | ≤ 3,5 | |
| 6 | Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска. | % | ≤ 0,5 | |
| **ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК** | | | | |
| **1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:** | | | | |
| 1.1 | Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности. | есть/нет | есть | |
| 1.2 | Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры. | да/нет | да | |
| 1.3 | Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз) | да/нет | да | |
| 1.4 | Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости. | есть/нет | есть | |
| **2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ** | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2.1 | Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий:<br>- студенты-выпускники 2027г.;<br>- студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ. | % | 100 | |
| 2.2 | Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года. | % | 100 | |
| **3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК** | | | | |
| 3.1 | Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя. | ед. | не менее 10 | |
| 3.2 | Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования). | % | декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО | |
| 3.3 | Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования. | % | декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО | |
| 3.4 | Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС» | ед. | не менее 1-го | |
| 3.5 | Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России». | % | 100 | |
| **4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников** | | | | |
| 4.1 | Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН | ед. | не менее 3-х | |
| 4.2 | Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона. | ед. | не менее 3-х | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4.3 | Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК | % | 100 | |
| 4.4 | Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата | ед. | не менее 1-го | |
| 4.5 | Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России» | ед. | не менее 1-го | |
| 4.6 | Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК. | % | 100 | |
| **5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.** | | | | |
| 5.1 | Доля выпускников находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение. | % | 100 | |
| 5.2 | Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска. | % | 0,5 | |